

## Энциклопедия решений. Ответственность за непроведение работодателем инструктажей по охране труда (март 2025)

### Ответственность за непроведение работодателем инструктажей по охране труда

Согласно [ст. 210 ТК РФ](#) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников является основным направлением государственной политики в области охраны труда (далее - ОТ). Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. Также работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны а ([абзац одиннадцатый части первой ст. 214 ТК РФ](#)). Работник, в свою очередь, обязан соблюдать требования ОТ и проходить такое обучение ([ст. 215 ТК РФ](#)).

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ и иными федеральными законами ([ст. 362 ТК РФ](#)).

[Статьей 419 ТК РФ](#) установлено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном [Трудовым кодексом РФ](#) и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Привлечение работников организации, виновных в нарушении требований ОТ, к дисциплинарной ответственности регулируется нормами трудового права. [Статьей 192 ТК РФ](#) предусмотрено, что за совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям. Например, согласно [ст. 81 ТК РФ](#) трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

За нарушение установленного трудовым законодательством и иными нормативными актами порядка обучения и проверки знаний по охране труда, а также допуска работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения такого обучения, установлена административная ответственность для предпринимателей и организаций, а также их должностных лиц. Это наиболее часто встречающийся вид ответственности за подобные правонарушения, по которым государственная инспекция труда составляет административные протоколы.

Статья КоАП РФ	В чем выражено нарушение	Субъект	Санкция (административное наказание)
<a href="#">ч. 1 ст. 5.27.1</a>	нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных <a href="#">частями 2 - 4</a> указанной статьи	должностное лицо	административный штраф в размере от 2 000 до 5 000 рублей
		лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	административный штраф в размере от 2 000 до 5 000 рублей
		юридическое лицо	административный штраф в размере от 50 000 до 80 000 рублей
			административный штраф в

ч. 3 ст. 5.27.1	допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда	должностное лицо	размере от 15 000 до 25 000 рублей
		лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	административный штраф в размере от 15 000 до 25 000 рублей
		юридическое лицо	административный штраф в размере от 110 000 до 130 000 рублей
ч. 5 ст. 5.27.1	совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1-4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	должностное лицо	административный штраф в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет
		лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	административный штраф в размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
		юридическое лицо	административный штраф в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Отсутствие доказательств проведения инструктажей (соответствующим образом оформленных приказов, журналов, программ, подписей инструктирующих и инструктируемых лиц и т.д.) является основанием для привлечения к административной ответственности работодателя, а суды в данном случае встают на сторону контролирующих органов (см. решения Приморского краевого суда от 20.03.2017 N 21-265/2017, Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 26.01.2017 N 7/2-27/2017, Свердловского облсуда от 11.06.2015 N 72-614/2015). При этом срок давности привлечения к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ необходимо исчислять с момента выявления нарушения, которое выражается в допуске работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований ОТ (см. постановление Шестого КСОЮ от 08.05.2020 по делу N 16-3241/2020).

Составляют протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 5.27.1 КоАП РФ, как было сказано выше, должностные лица государственной инспекции труда (ст. 23.12, ч. 1 и ч. 4 ст. 28.3 КоАП РФ, приказ Роструда от 08.06.2023 N 127). Прокурор также вправе возбудить дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 5.27.1 КоАП РФ, по результатам прокурорской проверки (ч. 1 ст. 28.4 КоАП РФ).

Иногда непроведение инструктажей по охране труда может быть признано причиной наступления несчастного случая на производстве, в этом случае возможно взыскание компенсации морального вреда пострадавшему работнику (определения Омского облсуда от 12.11.2014 N 33-7199/14, Челябинского облсуда от 09.08.2011 N 22-6608/2011).

Проверочный лист по проверке организации обучения по охране труда утвержден приказом Роструда от 01.02.2022 N 20.